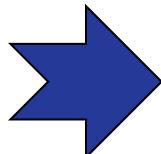
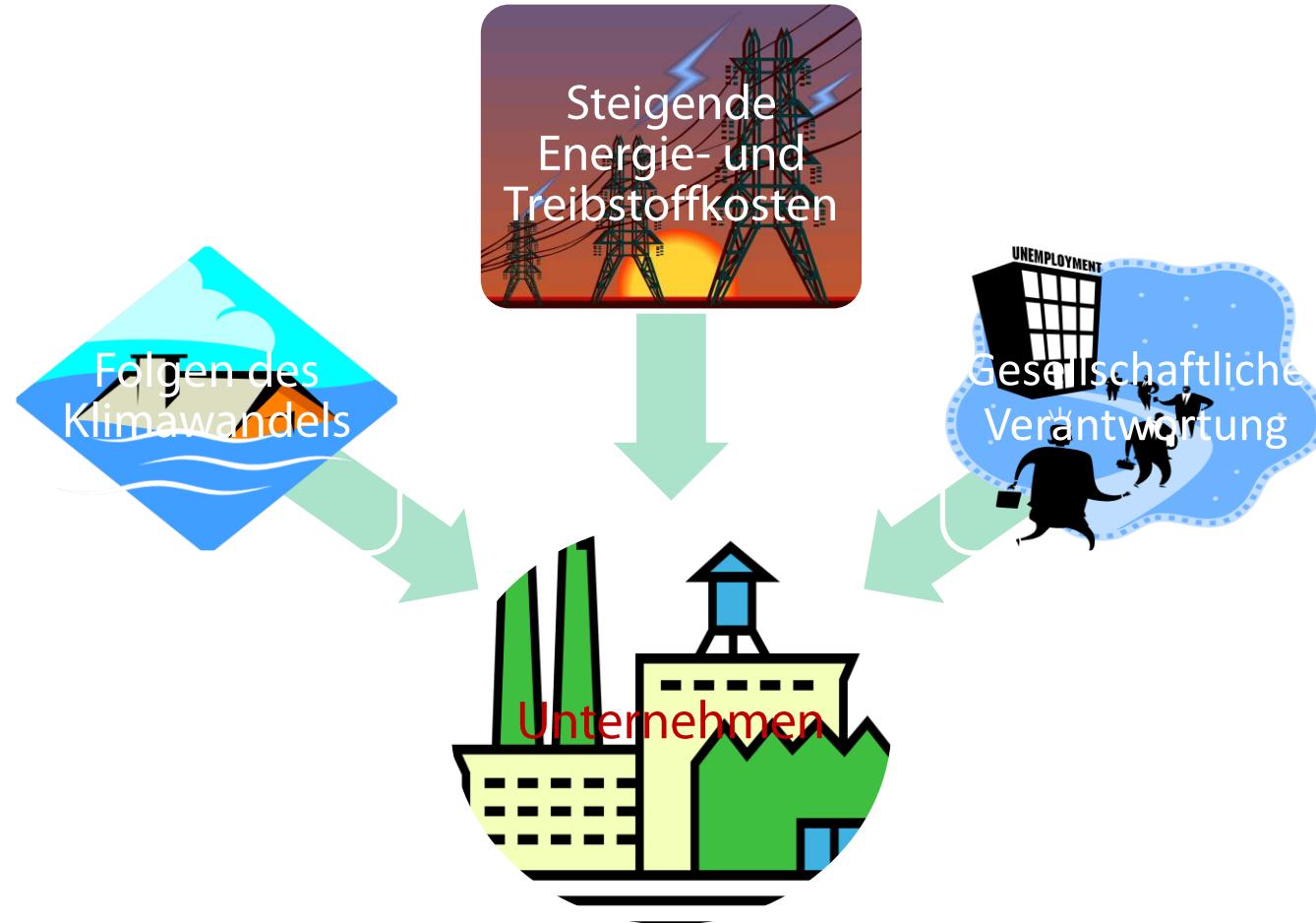


Nachhaltigkeit in Organisationen

Management von Unternehmen, Kommunen und unternehmerisch tätigen Organisationen jeglicher Art mit nachhaltigen Strategien im Zeitalter der Energiewende und des globalen Klimawandels

Die Herausforderung

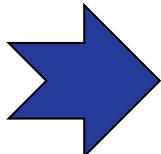
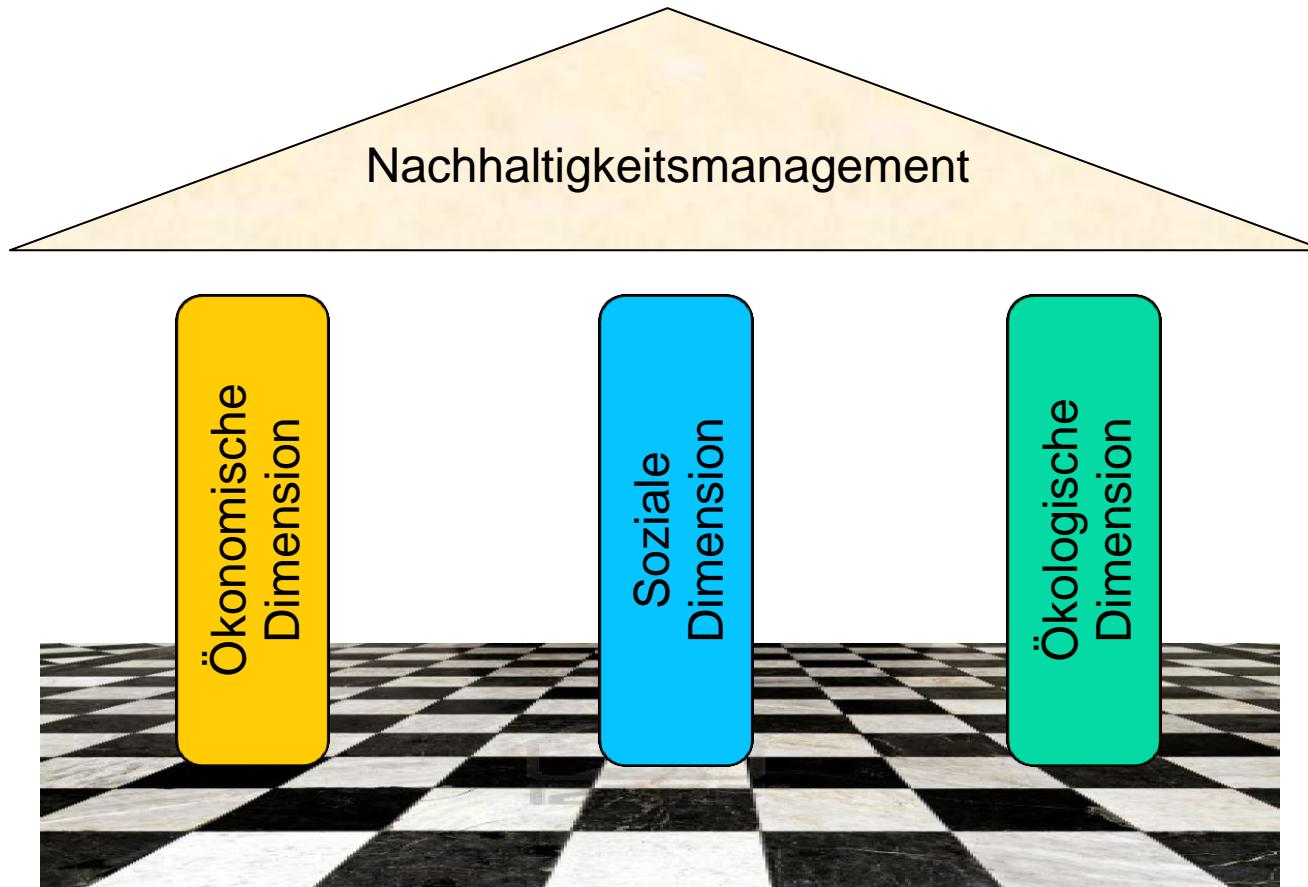
Organisationen weltweit stehen vor großen Herausforderungen



Ein neuer unternehmerischer Ansatz ist erforderlich

Die Lösung

Das System Nachhaltigkeit ersetzt den rein betriebswirtschaftlichen Ansatz

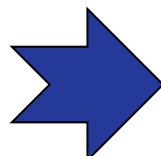


Nachhaltigkeit bedeutet Nutzen für alle Beteiligten

Der Nutzen

Die Organisation und alle ihre Anspruchsgruppen profitieren

- ★ Energie- und Treibstoffkosten verringern sich durch den Einsatz Erneuerbarer Energien, Alternativer Treibstoffe und innovative Haustechnik
- ★ Renditen und Wettbewerbsfähigkeit erhöhen sich durch nachhaltige Beschaffung (supply chain), innovative Technologien und durch neue Alleinstellungsmerkmale
- ★ Kunden, Auftraggeber und Konsumenten werden leichter gewonnen
- ★ Die Belegschaft wird motiviert und profitiert durch Anreizmodelle. Neues Personal zu gewinnen und zu binden wird leichter.
- ★ Image und Attraktivität des Unternehmens erhöht sich und führt zu einer positiven Wahrnehmung in der Öffentlichkeit und bei der Beziehung zu allen Anspruchsgruppen, insbesondere bei Investoren



Eine methodische Umsetzung ist Voraussetzung für den Erfolg

Das Konzept – Ökonomische Dimension

Maßnahme	Nutzen
Bestandsaufnahme des Energie- und Treibstoffverbrauchs	Klarheit, wo die höchsten Energie- und Treibstoffverbraucher sind
Erarbeitung von Vorschlägen zu Energie-/Treibstoff-Einsparungen	Ganzheitliches Energiekonzept inklusive Fördermöglichkeiten
Erarbeitung von Vorschlägen zum Einsatz Erneuerbarer Energien	Transparente Darstellung der Kosteneinsparungen
Einführung einer nachhaltigen Beschaffung / Einkauf	Kostenreduzierungen durch Prozessoptimierung
Integration von Nachhaltigkeitskriterien in alle Ausschreibungen	Optimierte Life-Cycle-Kosten durch höchste Energieeffizienz

Der Einsatz Erneuerbarer Energien birgt die Chance beträchtliche Energie- und Treibstoffkosten einzusparen bzw. Erlöse zu erzielen. Unterstützt wird dies durch optimierte Prozesse in der Verwaltung

Das Konzept – Ökologische Dimension

Maßnahme	Nutzen
Erstellung des CO ₂ -Footprints und vergleichbarer Kennzahlen	Vergleichsmöglichkeit gegenüber der Konkurrenz
Vereinbarung eines CO ₂ -Abbau-pfads und -Reduzierungsziels	Steigerung des ökologischen Bewusstseins im Unternehmen
Erstellung eines Nachhaltigkeitsberichts ⁽¹⁾	Positives Image und wirksames Steuerungsinstrument
Analyse lokaler Klimamodelle mit Abschätzung potentieller Schäden	Vorausschauende lokale Strategie zur Schadensminimierung
Untersuchung der Biodiversität, Konzept zu stabilerem Ökosystem	Geringere Schadenserwartung auf dem Betriebsgelände

Die Vereinbarung von Reduzierungszielen bei Treibhausgasen und die Analyse lokaler ökologischer Gegebenheiten steigern das Umweltbewusstsein und die Bereitschaft zu konkreten Umweltprojekten

Das Konzept – Soziale Dimension

Maßnahme	Nutzen
Belegschaftsmodelle beim Einsatz Erneuerbarer Energien	Erhöhung der Akzeptanz durch die Belegschaft, WIR-Gefühl,
Arbeitszeitmodelle und interne Anreizsysteme ⁽¹⁾	Nachhaltige Leistungskraft und Zufriedenheit der Mitarbeiter
Einführung von Umweltmanagementsystemen ⁽²⁾	Verantwortungsvoller Umgang mit Ressourcen und Energien
Aufbau Corporate Citizenship	Soziales Engagement festigt die Unternehmenskultur

Die Einbindung der Belegschaft in das Nachhaltigkeitskonzept des Unternehmens fördert ein WIR-Gefühl und steigert die Identifikation mit den Zielen des Unternehmens

Das Konzept – Nachhaltigkeitsmanagement

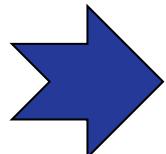


Die Integrationsherausforderung liegt darin, Maßnahmen und Projekte aus dem Sozial- und Umweltbereich so in die unternehmerischen Abläufe einzubetten, dass gleichzeitig kaufmännische Vorteile gehoben werden können und die Belegschaft davon profitieren kann

Die Umsetzung

Die Organisation wird methodisch auf nachhaltige Strukturen ausgerichtet

- ★ Als erstes wird die Organisation hinsichtlich vorhandener Nachhaltigkeitsstrukturen überprüft. Die geschieht mittels des selbst entwickelten Zertifizierungsverfahrens *Sustainability. Now.* ®
- ★ Die Ergebnisse der Zertifizierung zeigen Defizite und Verbesserungspotenziale auf, die bewertet und gewichtet werden
- ★ Aus den Bewertungen werden Maßnahmen und Projekte abgeleitet und zeitnah umgesetzt
- ★ Die Resultate aus den umgesetzten Maßnahmen werden registriert, die Maßnahmen und Projekte bedarfsweise nachjustiert
- ★ Alle Aktivitäten, Neuerungen und Ergebnisse werden intern und extern mittels eines Nachhaltigkeitsberichts kommuniziert



Das System ist selbststeuernd und garantiert den Erfolg

Wann starten Sie?



PlusB Consulting - Michael Wühle

Hauptstraße 29 1/2, 85664 Hohenlinden

Tel: 08124/528378, Fax: 08124/7315

Mobil: 0157/79273348

Mail: michael.wuehle@plusb-consulting.de

Web: www.plusb-consulting.de

Das große Ziel des Lebens ist nicht Wissen,
sondern Handeln

THOMAS HENRY HUXLEY